

НА ФАКУЛЬТЕТЕ ПСИХОЛОГИИ /
AT THE FACULTY OF PSYCHOLOGY

**Поздравляем с юбилеем
Тахира Юсуповича Базарова!**

7 мая 2025 г. исполнилось 70 лет Тахиру Юсуповичу Базарову — доктору психологических наук, профессору кафедры социальной психологии факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, заслуженному профессору Московского университета (2021), одному из ведущих специалистов в области психологии управления и организационной психологии.

Начало пути Тахира Юсуповича в психологию связано с его переводом на факультет психологии МГУ из Ташкентского университета в 1975 г. На факультете психологии студент Базаров проявил глубокий интерес к социальной психологии, что определило его дальнейшую научную и профессиональную траекторию. Его главным учителем на кафедре социальной психологии стала ее создательница доктор философских наук, профессор Г.М. Андреева, под руководством которой в 1981 г. он защитил кандидатскую диссертацию, посвященную социально-психологической ориентировке непосредственного руководителя трудового коллектива. Большое влияние на формирование его взглядов как ученого оказали также А.Н. Леонтьев, А.Р. Лuria, П.Я. Гальперин, М.К. Мамардашвили, Г.П. Щедровицкий, П.Н. Шиширев, А.И. Донцов, Л.А. Петровская, В.Л. Глазычев.

После окончания аспирантуры в 1980 г. Т.Ю. Базаров начал свою карьеру в системе Академии МВД, где занимал научные и педагогические должности. С 1994 г. он вновь связал свою жизнь с Московским университетом, пройдя путь от доцента до профессора кафедры социальной психологии. Его докторская диссертация (1999) была посвящена социально-психологическим методам и технологиям управления персоналом организации. С 2000 по 2005 г. он работал заместителем декана факультета психологии МГУ по научной работе, а с 2006 г. является бессменным заместителем руководителя филиала МГУ в городе Ташкенте. Член Ученого совета МГУ (2002–2012).

За годы преподавания на кафедре социальной психологии Т.Ю. Базаров разработал и читает авторские курсы: «Психология

менеджмента», «Социальная психология управления», «Психология управления персоналом», «Психология переговоров», а также ведет супervизии по темам «Технология центров оценки персонала» и «Ролевой репертуар психолога-переговорщика». Его лекции и семинары всегда отличались глубиной содержания, практической направленностью и уникальным стилем преподавания. Тахир Юсупович является плодотворным воспитателем научных кадров высшей квалификации: под его руководством защищены 15 кандидатских и 4 докторские диссертации.

Основными сферами научных интересов профессора Базарова являются: психология управления и лидерства, развитие организаций, феномен организационного доверия, кооперативные и конкурентные стратегии групповой активности, формирование управлеченческих команд, подготовка и сопровождение организационных изменений, оценка и отбор управленческого персонала, социально-психологический тренинг, деловые игры, управление персоналом в условиях кризиса, методическое обеспечение обучения взрослых, ролевой репертуар психолога-переговорщика. Предложенная им ситуационно-системная концепция кадрового консультирования позволила обнаружить ряд закономерностей групповой динамики, межличностного восприятия и организационного поведения. Подход Т.Ю. Базарова к ролевому репертуару представлен в работе «Бизнес-образование: развитие организаций или организация развития?» на примере ролей бизнес-тренера. Стремление обеспечить психологов надежными методическими средствами для исследования и диагностики нашло отражение в серии его научно-методических работ, среди которых «Стили реагирования персонала на организационные изменения: методика измерения» и «Разработка нового опросника Типы реагирования на ситуацию изменений (ТРСИ)» (в соавторстве), а также изданная под его редакцией и с его авторским участием книга «Взаимодействие в системе “учитель — ученик — родители” как фактор психологической безопасности образовательной среды: научно-методические материалы».

Тахир Юсупович Базаров ведет также большую учебно-методическую работу. Он является автором более чем 200 публикаций. Среди них — учебные пособия «Технология центров оценки для государственных служащих», «Управление персоналом развивающейся организации», «Социально-психологические методы и технологии управления персоналом организации», «Управление персоналом», «Психологические грани изменяющейся организации», «Управление

персоналом. Практикум», «Психология управления персоналом. Теория и практика». В соавторстве им опубликованы учебные и учебно-методические пособия «Методы эффективного обучения взрослых», «Психологическая диагностика в управлении персоналом», «Методические рекомендации по формированию межотраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов в сфере управления», «Психологические аспекты управления персоналом в системе государственной службы». Под его руководством подготовлен и издан учебник для студентов вузов страны «Управление персоналом», под его научной редакцией издано учебное пособие для вузов «Управление человеческими ресурсами» и учебник для вузов «Введение в социальную психологию. Европейский подход», авторы М. Хьюстон, В. Штрёбе.

Т.Ю. Базаров — преподаватель Высшей школы управления и инноваций МГУ. Научный руководитель Московской школы практической психологии при Московском институте психоанализа. Научный руководитель Лаборатории переговорных исследований. Член Президентского совета Российского психологического общества, президент Ассоциации бизнес-психологов России.

Т.Ю. Базаров является заместителем главного редактора «Российского психологического журнала», членом международного редакционного совета журнала «Вестник Московского университета. Серия 14. Психология», членом редколлегии журналов «Психология. Журнал Высшей школы экономики», «Организационная психология. Электронный журнал», «Петербургский психологический журнал», «Российский военно-психологический журнал».

Тахир Юсупович — не только талантливый ученый и великолепный преподаватель, но и блестящий организатор науки, внесший большой вклад в развитие Российского психологического общества (РПО). С 1994 г. Т.Ю. Базаров являлся исполнительным директором Российского психологического общества, с 2003 по 2012 г. — его первым вице-президентом, до 2022 г. — членом Президиума РПО.

В качестве кадрового консультанта и бизнес-тренера Т.Ю. Базаров реализовал более 70 консультационно-исследовательских проектов, в том числе: отбор персонала для Российского банка развития и проектного финансирования, организация и проведение Всероссийского конкурса на замещение должности руководителя шахты «Воргашорская», аттестация представителей президента РФ, оценка кадрового потенциала акционерной компании «Алмазы России — Саха», психологическое сопровождение телевизионного про-

екта «Фабрика звезд — 5», психологическая поддержка ФК «Зенит» и многие другие. Он провел более 300 тренингов в таких компаниях, как «Рамзай», ОАО «Ситибанк», РАО «ЕЭС России», ОАО «ВымпелКом» и другие.

В 2005 г. Т.Ю. Базаров стал победителем Национального психологического конкурса «Золотая Психея» в номинации «Личность года в психологической практике», а по итогам 2014 г. он стал победителем Национального психологического конкурса «Золотая Психея» в номинации «Проект в психологическом образовании»: «Психология управления персоналом», учебник. В 2025 г. вышло ташкентское издание книги Т.Ю. Базарова «Человеческий потенциал современной организации», адресованное практикующим психологам, руководителям и собственникам бизнеса.

Говоря о планах на будущее, Тахир Юсупович шутит, что собирается посвятить больше времени семье и путешествиям. Однако коллеги знают, что его энергия и творческий потенциал неиссякаемы. В ближайших планах — завершение новой монографии и продолжение активной работы с аспирантами кафедры социальной психологии.

Редакция журнала, коллеги и ученики поздравляют Тахира Юсуповича с юбилеем и желают ему крепкого здоровья, счастья, вдохновения и реализации всех задуманных проектов!