

ПАМЯТИ ТАТЬЯНЫ СЕРГЕЕВНЫ КАБАЧЕНКО

1 марта 2013 г. после тяжелой и продолжительной болезни скончалась **Татьяна Сергеевна Кабаченко**, доктор психологических наук, заслуженный профессор МГУ имени М.В. Ломоносова, профессор кафедры психологии труда и инженерной психологии.

Т.С. Кабаченко родилась 20 мая 1948 г. в Москве, окончила факультет психологии МГУ имени М.В. Ломоносова (1972), где специализировалась по кафедре нейро- и патопсихологии; в 1977 г. защитила кандидатскую диссертацию об особенностях учебной деятельности студентов, страдающих некоторыми формами шизофрении; работала в лаборатории экспериментальной патопсихологии Института психиатрии МЗ РСФСР, на кафедре психологии и социологии управления Московского института управления имени Серго Орджоникидзе; с 1984 г. — на кафедре психологии труда и инженерной психологии факультета психологии МГУ.

В 2000 г. Т.С. Кабаченко защитила докторскую диссертацию «Психологическое воздействие в деятельности различных профессионалов как фактор нарушения психологической безопасности». В этой работе психологическая безопасность личности выступала как самостоятельное измерение наряду с безопасностью физической. Под психологическим воздействием Т.С. Кабаченко понимала внешнее по отношению к адресату воздействие, которое в разной мере может отображаться, рефлексироваться адресатом, что в результате может изменять психологические регуляторы его активности. Способность работника обеспечивать психологическую безопасность в своей профессиональной деятельности по отношению к людям, с которыми ему приходится взаимодействовать (и по отношению к собственной личности), рассматривалась как важное условие исполнения работником профессионального долга. Татьяне Сергеевне удалось выделить характеристики трудовых постов, определяющие их «воздейственный потенциал», ею был разработан показатель, позволяющий оценить риск нарушения психологической безопасности в связи с активностью конкретного специалиста; разработана классификация методов психологического воздействия на основе представлений о психологической сущности регуляторов поведения и той роли, которую играют в их изменении различные психологические образования; при этом было выделено более 100 моделей конкретных приемов воздействия, реализуемых в различных областях общественной практики.

Выполненное Т.С. Кабаченко исследование имеет особое значение для практики: упорядоченная совокупность приемов психологического воздействия позволяет психологам вычленять в целостном процессе воздействия его отдельные этапы, выявлять, описывать, рефлексировать состав использованных воздейственных приемов, оптимизировать процесс их подготовки и реализации (равно как и способы защиты в интересах повышения психологической безопасности личности — адресата воздействия).

На факультете психологии Т.С. Кабаченко читала курсы «Методы психологического воздействия», «Психология управления», вела занятия в спецпрактикуме. Ею разработаны полезные методики; особенно стоит отметить ее методику, направленную на выявление ценностных регуляторов организационного поведения (методику «ЦРОП» — см.: Практикум по психологии труда и эргономике. М.: АСADEMIA, 2003. С. 228—253). В этой методике обследуемому предлагается делать выбор между утверждениями не с позиции их предпочтения, а, напротив, с точки зрения тех ресурсов, которыми можно пренебречь. Методика хорошо зарекомендовала себя во многих исследованиях в области психологии управления.

Сфера научных интересов Т.С. Кабаченко охватывала психологические аспекты профессионализма как ресурса власти, проблемы социальной и профессиональной адаптации, управления, психологической безопасности в связи с различными видами психологического воздействия, реализуемыми в деятельности работников, а также вопросы психологического обеспечения управления человеческими ресурсами. Она руководила рядом важных для практики проектов, к ним относятся, в частности, Программа психологического обеспечения работы с кадрами государственных служащих — «Роскадры» (М., 1992); Модель психологического обеспечения работы с кадрами РАО «Газпром» (М., 1995); Модель психологического обеспечения работы с персоналом администрации г. Ленинска (Байконур) (М., 1996). Под руководством Т.С. Кабаченко были разработаны программа и методические материалы профессионального тренинга для ИТР по вопросам организации безопасной работы в коллективе (исследование, выполненное по заказу Специального конструкторско-технологического бюро высоковольтной и криогенной техники «Мосэнерго»).

Т.С. Кабаченко опубликовано свыше 60 научных работ по проблемам медицинской, социальной, политической психологии, психологии труда, психологии воздействия и психологии управления, в том числе монографии «Психология управления. Управленческая деятельность и управленческое взаимодействие» (М., 1997, 2000), «Методы психологического воздействия» (М., 2000) и учебное пособие «Психология в управлении человеческими ресурсами» (СПб., 2003; пособие

выпущено в рамках издательской программы «300 лучших учебников для высшей школы в честь 300-летия Санкт-Петербурга»).

Татьяна Сергеевна Кабаченко была одним из самых уважаемых и любимых студентами профессором, она много лет руководила виртуальной научной лабораторией, объединявшей студентов и аспирантов, интересовавшихся широким кругом проблем психологии управления и организационной психологии. Под ее руководством подготовлено свыше 60 дипломных работ и 7 кандидатских диссертаций.

Отечественная психология труда, организационная психология понесли невосполнимую утрату. Память о Татьяне Сергеевне Кабаченко, замечательном ученом и преподавателе, доброжелательном, мудром и принципиальном наставнике и коллеге, мужественной и скромной женщине навсегда сохранится в наших сердцах.

Коллеги и ученики