

К 60-ЛЕТИЮ ТАХИРА ЮСУПОВИЧА БАЗАРОВА

7 мая 2015 г. исполняется 60 лет *Тахиру Юсуповичу Базарову* — доктору психологических наук, профессору кафедры социальной психологии факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова.

Т.Ю. Базаров родился в Москве в семье офицера Советской Армии и медицинского работника. Школьные годы провел в г. Ургенче и г. Ташкенте Узбекской ССР. В 1972 г. поступил на психологическое отделение Ташкентского государственного университета. В 1975 г. перевелся на факультет психологии МГУ им. М.В. Ломоносова, который и окончил в 1977 г. Затем учился в аспирантуре кафедры социальной психологии, где под руководством профессора Г.М. Андреевой в 1981 г. защитил кандидатскую диссертацию на тему: «Социально-психологическая ориентировка непосредственного руководителя трудового коллектива». Большое влияние на формирование его взглядов как ученого оказали профессор Г.М. Андреева, А.Н. Леонтьев, А.Р. Лурия, П.Я. Гальперин, М.К. Мамардашвили, Г.П. Щедровицкий, П.Н. Шихирев, А.И. Донцов, Л.А. Петровская, В.Л. Глазычев.

С 1981 по 1990 г. Т.Ю. Базаров служил в структурах МВД СССР, занимаясь научно-исследовательской и педагогической деятельностью. В 1990 г. получил звание доцента. В этот период Тахир Юсупович активно участвовал в методической разработке различных программ видеотренинга и деловых игр. Благодаря практико-ориентированной консультационной деятельности и освоению методологии тренинга и деловой игры возникли все предпосылки для разработки первых программ ассессмент-центра.

В начале 1990-х Т.Ю. Базаров работал в Роскадрах при Правительстве РФ, являясь начальником отдела кадровых программ. Под его руководством и при непосредственном участии была создана методика для оценки государственных служащих, которая впервые была применена при аттестации представителей Президента РФ (Б.Н. Ельцин). В соответствии с постановлением Правительства РФ участвовал в разработке программы подготовки и оценки антикризисных управляющих. Тахир Юсупович создал сеть оценочных центров в 32 субъектах Российской Федерации, разработал и применил систему аккредитации специалистов по оценке антикризисных управляющих. В 1993 г. он руководил консультационным проектом по разрешению кризиса на шахте «Воргашорская», за что удостоился почетного знака «Шахтерская слава» 3-й степени. В 1996

г. создал кафедру управления персоналом Института повышения квалификации Государственной службы РАГС при Президенте РФ, которая успешно реализовала проекты повышения квалификации и профессиональной переподготовки в области управления персоналом и одной из первых в стране стала осуществлять дистанционное обучение в сфере управления человеческими ресурсами. Руководил кафедрой Тахир Юсупович до 2006 г.

В 1994 г. Т.Ю. Базаров вернулся на факультет психологии МГУ в качестве доцента кафедры социальной психологии. В 1999 г. защитил докторскую диссертацию на тему «Социально-психологические методы и технологии управления персоналом организации». В работе были предложены и апробированы социально-психологические методы и технологии управления персоналом; обоснована социально-перцептивная модель организации как развивающейся системы; разработана ситуационно-системная концепция кадрового консультирования, реализующегося посредством экспертных и процессуальных технологий: ассессмент-центр, конкурс, кадровая психодиагностика, внутрифирменное обучение; выявлена специфика методов и технологий работы с персоналом организаций, находящихся на разных стадиях развития и в кризисной ситуации.

В 2000 г. Т.Ю. Базаров стал профессором кафедры социальной психологии и заместителем декана факультета психологии МГУ. С 2002 г., на протяжении десяти лет входит в состав Ученого совета МГУ.

Важная часть университетской жизни Т.Ю. Базарова последних 10 лет связана с филиалом МГУ им. М.В. Ломоносова в г. Ташкенте. С момента его открытия 12 декабря 2006 г. и по сегодняшний день Тахир Юсупович является заместителем руководителя филиала МГУ имени М.В. Ломоносова в г. Ташкенте, ответственным за факультет психологии. С 2007 г. он является также научным руководителем Института практической психологии НИУ «Высшая школа экономики».

Постоянной включенности в современные исследования отечественной психологической науки способствует то, что Тахир Юсупович является членом Диссертационных советов факультета психологии МГУ им. М.В. Ломоносова, Института психологии РАН, факультета психологии НИУ «Высшая школа экономики». Он также является членом редколлегии журналов: «Вестник Московского университета. Серия 14. Психология», «Психология. Журнал Высшей школы экономики», «Организационная психология: электронный журнал», «Российский психологический журнал».

Важную сторону деятельности Т.Ю. Базарова составляет активная общественная работа. Он был, как написано на сайте Российского психологического общества (РПО), в «инициативной

группе психологов, восстанавливал Общество в рамках Российской Федерации». С 1994 по 2012 г. он — исполнительный директор РПО, в 2003—2007 гг. — первый вице-президент РПО. С 2007 г. по настоящее время — член Президиума. С 2012 г. — председатель Экспертного совета РПО.

Научное кредо Т.Ю. Базарова — организационно-культурный подход к исследованию и консультированию организаций. Он исходит из убеждения, что в основе организационных феноменов лежит форма организации совместной деятельности, которая обуславливает культурные проявления в жизни людей и групп — нормы, правила, стандарты и ценности. В свою очередь культура организации является непосредственным объектом управленческого и консультационного воздействия. В последние годы Т.Ю. Базаров развивает идею и технологический инструментарий Центров развития, в которых определяется содержательное наполнение последующих учебных модулей развивающего обучения управленческих команд.

На факультете психологии МГУ Т.Ю. Базаров читает курс «Психология менеджмента», спецкурсы «Социальная психология управления», «Психология управления персоналом», «Психология переговоров», ведет учебную программу профессиональной переподготовки «Управление персоналом», а также спецпрактикумы «Технология центров оценки персонала» и «Ролевой репертуар психолога-переговорщика». Студенты с огромным интересом посещают занятия Тахира Юсуповича, поскольку в них гармонично сочетается теория (модели, классические и современные исследования, проведенные в психологии и смежных науках) и практика (тренинги, примеры из собственного опыта, создание проектов). Под научным руководством Т.Ю. Базарова подготовлены и защищены 41 дипломная работа, 11 кандидатских и 2 докторские диссертации.

Тахир Юсупович ведет большую учебно-методическую работу. Им опубликовано более 100 работ. Среди них: учебные пособия «Технология центров оценки для государственных служащих. Проблемы конкурсного отбора» (1995), «Управление персоналом развивающейся организации» (1996), «Социально-психологические методы и технологии управления персоналом организации» (2000), «Управление персоналом» — учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования, выдержавший 12 переизданий (2002—2014), «Психологические грани изменяющейся организации» (2007), «Управление персоналом. Практикум» (2009), «Технология центров оценки персонала: процессы и результаты» (2011), «Психология управления персоналом. Теория и практика» (2014). В соавторстве им опубликованы учебные и учебно-методические

пособия «Методы эффективного обучения взрослых» (1998, 2001), «Психологическая диагностика в управлении персоналом» (1999), «Психологические аспекты управления персоналом в системе государственной службы» (2002). Под его руководством подготовлен и издан учебник для студентов вузов страны «Управление персоналом» (1998, 2001). Под его научной редакцией издано учебное пособие для вузов «Управление человеческими ресурсами» (2003) и учебник для вузов «Введение в социальную психологию. Европейский подход (М. Хьюстон, В. Штрёбе)» (2004).

Т.Ю. Базаров награжден медалью «В память 850-летия Москвы». В 2004 г. стал победителем конкурса «Золотая психея» в номинации «Личность года в психологической практике».

Тахир Юсупович Базаров — яркий представитель практической психологии, харизматичный человек, сбалансированно сочетающий в себе лучшие качества исследователя, практика и педагога. Основной ценностью Тахира Юсуповича является открытие молодых талантов, помощь студентам и аспирантам в реализации их профессионального и личностного потенциала. Для коллег он чуткий и отзывчивый товарищ, талантливый организатор, всегда занимающийся чем-то инновационным и включенный в большую сеть контактов, позволяющую реализовывать как научные, общественные, так и бизнес-проекты.

Друзья, коллеги и ученики от всей души поздравляют Тахира Юсуповича с круглой датой и желают ему больших успехов в принятии новых решений, открытии новых возможностей и источников личностного и профессионального развития.